

# Los directivos de recursos humanos valencianos exigen la reforma del mercado laboral

► Aedipe y Equipo Humano reúnen a dirigentes empresariales para plantear soluciones que puedan flexibilizar la creación de empleo



Los directivos, junto a Román Ceballos, posaron para la foto oficial del acto. LEVANTE-EMV

LEVANTE-EMV VALENCIA

■ Aedipe (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas) en colaboración con la consultora Equipo Humano, organizó el martes un encuentro en el que los responsables de Recursos Humanos de algunas de las principales compañías que conforman el tejido empresarial valenciano, se reunieron para debatir sobre las posibles reformas sociolaborales que deberían llevar a cabo las organizaciones para aumentar su competitividad.

Empresas como El Corte Inglés, Consum, Grupo Sorolla, Nueva Alta, Industrias Ochoa, Mobiliario Royo, Cajamar y la multinacional con sede en Almussafes, Johnsons Controls Automotive Spain, estuvieron representadas en este segundo encuentro de carácter informal que la organización tiene previsto repetir ya que, se trata de una experiencia enriquecedora «con la que se ponen en contacto los principales actores implicados en el desarrollo de nuestra Comunidad» tal como apuntó José Enrique García, Director General de la consultora Equipo Humano.

Las principales conclusiones a las que llegaron los participantes se centraron en la flexibilización del mercado laboral, para favorecer la adaptación de los empresarios a la nueva situación económica. También resaltaron la importancia de eliminar la diversidad de contratos

## Los expertos reunidos abogaron por eliminar la diversidad de contratos temporales que existen hoy

temporales existentes en el mercado, que han propiciado durante los últimos años la aparición de prácticas abusivas.

### Contratos para estudiantes

Según estos expertos, el problema radica en que los estudiantes acceden demasiado tarde a los puestos de trabajo y además, lo hacen de manera temporal. Por este motivo, propusieron la creación de un contrato retribuido de manera mixta entre el Estado y la empresa, con el que se fomentaría el relevo generacional y que permitiría una mejor transmisión de los valores de la empresa. En este sentido, es necesario mejorar el sistema educativo actual, para facilitar una formación más completa y enfocada al mercado laboral. En esta línea, urge la mejora de las políticas comunicativas entre la empresa y los trabajadores, para conseguir una mayor implicación de los mismos en el proyecto, tanto en los buenos como en los malos momentos de la organización.

En este sentido, se hizo hincapié en la importancia de la innovación y la generación de nuevas ideas en

el campo de los Recursos Humanos. Al acto asistió el Director General de Trabajo, Román Ceballos, que subrayó la posibilidad de «invertir recursos y esfuerzos en la creación de empresas de economía social, que han demostrado una mayor fortaleza frente a la crisis, debido en parte a la implicación y compromiso de los trabajadores con el proyecto».

Ceballos inició además, en la importancia de establecer políticas de innovación que favorezcan la generación de un producto valenciano con valor añadido y sobre todo en la necesidad de invertir en la formación y desarrollo del capital humano. Con respecto a la cuestión del cambio del modelo productivo valenciano, Román Ceballos recordó que éste debería ser modificado siempre con «criterio y sentido, respetando aquellos sectores que han sabido adaptarse al mercado».

Los directivos que asistieron fueron: Manuel C. Marí (Mobiliario Royo), Jorge López (Industrias Ochoa), Agustín Alonso (El Corte Inglés), Vicente Sanz (Consum), Verónica Aldazosa (Grupo Sorolla), África Valdecabres (Equipo Humano), Román Ceballos (Director General de Trabajo, Cooperación y Economía Social), Santos Fernández (Cajamar), Carmen Sala (Nueva Alta) y Juan Peinado (Johnson Controls).