

LA CONFERENCIA 2000 DE DIRECTORES EUROPEOS DE RECURSOS HUMANOS
MADRID, ESPAÑA, 22-23 DE JUNIO DE 2000

La Gestión del Trabajo Móvil Empleabilidad y Flexibilidad

CEOE
Confederación Española de Organizaciones Empresariales

Aedipe
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECCIÓN DE PERSONAL

IESE
UNIVERSIDAD DE NAVARRA

Including English Version / Comprenant la Version Française

Con el apoyo de la Comisión Europea, Dirección General del Empleo y Asuntos Sociales



Introducción

Desde 1989, la Comisión Europea viene organizando una conferencia anual de directores de recursos humanos de importantes empresas europeas en cooperación con sus organizaciones empresariales nacionales o europeas. Cada conferencia se concentra en un tema candente para empresarios, directivos y políticos. Y cada conferencia quiere promover las buenas prácticas.

El tema de la conferencia del año 2000 ha sido 'La gestión de la movilidad y el aumento de la empleabilidad en un mercado laboral flexible'. La movilidad es importante por dos razones. Primera, la libre circulación de trabajadores – ya garantizada por el Tratado de Roma – podría colmar la escasez de mano de obra y reducir el desempleo en toda Europa y, sin embargo, sólo un pequeño porcentaje de ciudadanos europeos viven o trabajan fuera del sitio en que han nacido.

Segunda, hay otras formas de movilidad – profesional y funcional – que son esenciales para toda empresa que quiera abrirse camino en la economía del conocimiento actual. A estas empresas, a menudo globales, les hace falta mercados laborales flexibles, nuevas maneras de evaluar las capacidades y una gran insistencia en la formación. El tema de muchas intervenciones de las empresas era cómo favorecer la movilidad sin exigir sacrificios inaceptables para empleados o empresarios.

La flexibilidad significa la capacidad de los trabajadores de adaptarse a trabajos y tecnologías complejos, cambiantes y cada vez más globales. Hacen falta nuevas estructuras en vez de los viejos contratos laborales pasados de moda, por lo que el debate sobre los límites de la flexibilidad es esencial para el diálogo político y social actual. La flexibilidad es además esencial para la empleabilidad individual. La mejor manera que tienen las empresas de crear empleo es animar la participación activa y viva de sus empleados y para esto necesitan culturas y métodos flexibles.

Los dos organizadores nacionales de la conferencia fueron la CEOE, Confederación Española de Organizaciones Empresariales, y la AEDIPE, Asociación Española de Dirección de Personal. El IESE, Instituto de Estudios Superiores de Empresa de la Universidad de Navarra, fue el anfitrión. El programa de dos días comenzó y terminó con sesiones plenarias. Entre ambas hubo seminarios paralelos: dos el primer día y tres el segundo con oradores de dos o tres empresas en cada uno que hablaron de sus experiencias de gestión de la movilidad y la flexibilidad y que además respondieron a preguntas de los delegados.