

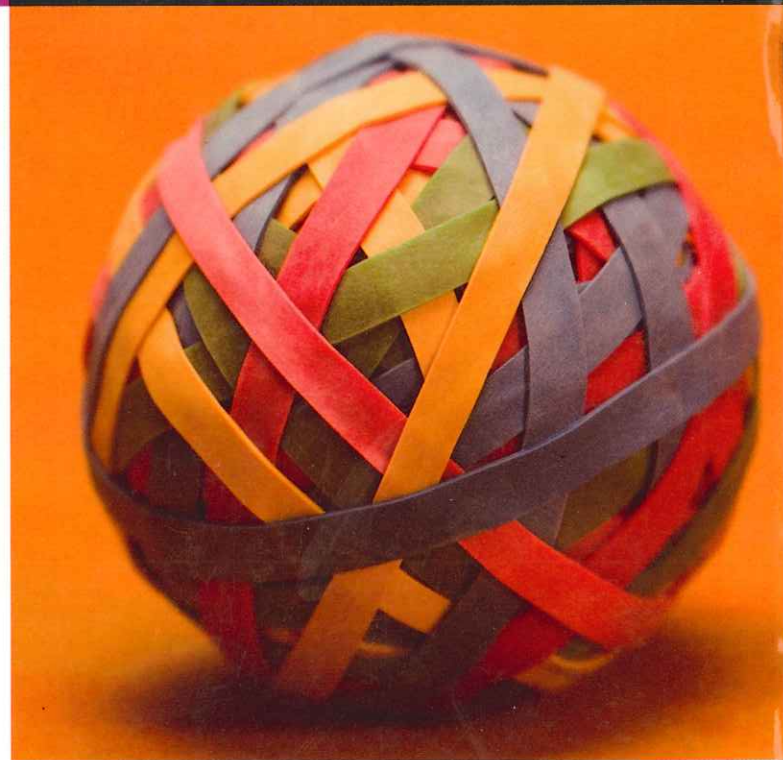
BIBLIOTECA



DE RECURSOS
HUMANOS

La Externalización de la Formación en las Empresas

COORDINADOR
Javier Blanco Belda
PRESENTACIÓN
Marcos Peña Pinto
PRESIDENTE DEL CES



CON EL PATROCINIO DE



BIBLIOTECA



DE RECURSOS
HUMANOS

CON EL PATROCINIO DE



En los albores del siglo XXI, las empresas que compiten en las sociedades desarrolladas necesitan de la actualización constante de sus cuadros, empleados y directivos. Esta actualización de conocimientos, de constante puesta al día, solo se puede llevar a cabo mediante la formación, y más concretamente, no con formación de manera indiscriminada, sino con la formación tendente a mejorar las habilidades de las personas en su puesto de trabajo. Esta formación, generalmente no reglada y de amplio espectro, pues en ella se incluyen desde los conocimientos básicos del personal de entrada en la vida laboral y con baja calificación profesional, hasta aquella que requiere de conocimientos técnicos o científicos específicos y de alta calificación, es de la que se ocupa el presente volumen.

Este libro, eminentemente práctico, está escrito por responsables de formación de grandes organizaciones en unos casos y realiza o pretende dar una visión general del estado de este tipo de formación en nuestro país; en otros casos, y contando para ello con el concurso de alguno de los más prestigiosos especialistas en las materias tratadas, ya sea directamente o por otras causas, como el conocimiento del marco legal en que se desarrollan, sistemas de aplicación, sistemas de financiación y el resto de materias que se recogen en el índice, esta obra pretende aportar al lector interesado en la materia una información práctica y eficaz para el mejor desarrollo de la función de formación en las organizaciones. Eso, y no otra cosa, pretende ser este tomo.



www.pearsoneducacion.com

ISBN 978-84-8322-424-3



9 788483 224243