
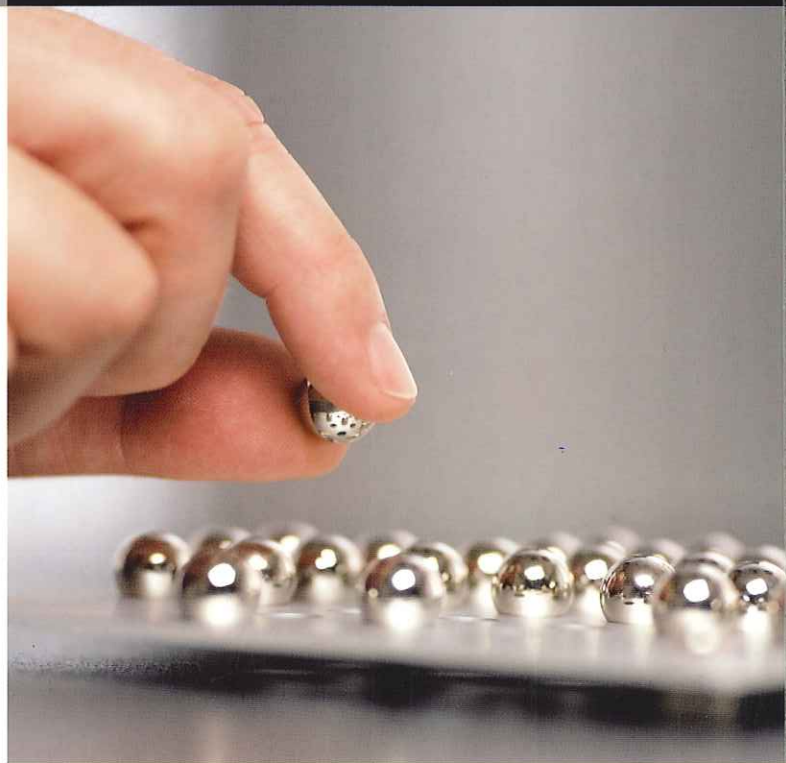


BIBLIOTECA  
  
DE RECURSOS  
HUMANOS

# Empleo de colectivos desfavorecidos y responsabilidad social empresarial

COORDINADO POR  
Mariano Ballesteros

PRÓLOGO DE  
Miguel Rodríguez-Piñero




PEARSON  
Prentice  
Hall



CON EL PATROCINIO DE

 FUNDACIÓN  
ADECCO PARA  
LA INTEGRACIÓN  
LABORAL

BIBLIOTECA  
  
DE RECURSOS  
HUMANOS

CON EL PATROCINIO DE



Estamos ante una nueva forma de gestionar la empresa en la que ha cobrado una importancia creciente la excelencia en la gestión de todos aquellos intangibles que conforman la misma, frente a la tradicional concepción cortoplacista basada en la gestión de los tangibles. Este modelo de empresa está dando paso a un nuevo paradigma: la empresa responsable y sostenible. Ésta gestiona desde un punto de vista estratégico tanto los activos tangibles como los intangibles: el capital intelectual, la capacidad de innovación, las relaciones con los grupos de interés, los aspectos éticos, la reputación, la transparencia, etc., y, además, considera como claves aspectos que hasta hace poco tiempo se consideraban meramente técnicos, como los sociales y los medioambientales.

La responsabilidad social corporativa en el campo de la gestión de los Recursos Humanos cobra hoy una importancia clave ante los retos que se nos avecinan. El envejecimiento de la población conlleva una reducción importante de los recursos humanos disponibles.

En este libro se recogen opiniones de expertos y buenas prácticas sobre integración eficaz de colectivos desfavorecidos en el mercado de trabajo como solución a los problemas que hace dos décadas no existían.



[www.pearsoneducacion.com](http://www.pearsoneducacion.com)

ISBN 84-205-5068-X



9 788420 550688