

Los RRHH piden flexibilidad

EUGENIO MALLOL

Los miembros de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (Aedipe), que reúne a los responsables de recursos humanos de las principales empresas de la Comunidad Valenciana, analizaron ayer en un almuerzo la situación del mercado laboral y coincidieron en una misma reivindicación: «flexibilidad en la entrada, la estancia en la empresa y la salida», según explicó a este diario uno de los asistentes.

A los jefes de personal de la Comunidad Valenciana les

gusta la idea del contrato fijo único, en el que la indemnización por despido se fije en función de los años trabajados hasta un tope máximo fijado por ley.

Además consideran clave que se incorpore el concepto de flexibilidad a la operativa interna en las empresas, de modo que no tengan cabida las demandas por cambio de función, ya que cada a cada trabajador se le debería poder asignar una función y un horario atendiendo a las necesidades de producción de su compañía, según las mismas fuentes.

Uno de los documentos de debate en Aedipe es un trabajo del profesor del IESE Sandalio Gómez, en el que se analizan las rigideces del mercado laboral español que han provocado que sufriendo una caída del PIB equiparable a la del resto de países europeos, la tasa de paro multiplique por cinco la que existe en Francia o Alemania. Medidas de flexibilidad podrían incentivar la contratación de trabajadores en momentos puntuales de incremento de pedidos y suavizar así el impacto del desempleo.