

# Las cosas están cambiando





A screenshot of a Facebook page. At the top, the Facebook logo and navigation bar are visible. The main content area features a video post by Mark Zuckerberg, identified as the Founder &amp; CEO of Facebook. The video title is "Mark Zuckerberg on 500 Million Facebook Stories [HD]" and its duration is 1:28. The post is dated "Hace 4 horas" (4 hours ago) and includes interaction options like "Comentar" (Comment), "Me gusta" (Like), and "Compartir" (Share). To the right of the video, there are sections for "Páginas de Facebook" (Facebook Pages) and "Cuentas de Facebook" (Facebook Accounts). The overall layout is typical of the Facebook interface from that era.

Tenemos nuevas experiencias  
al comunicar



Tenemos la experiencia  
de tomar un café



Tenemos la experiencia de comer



Tenemos la experiencia de conducir



José Enrique García



María Muñoz



Antonio Cámara

Sí que hemos cambiado

**Y ... ¿APRENDEMOS  
DE LA MISMA FORMA?**





**La sociedad necesita  
personas formadas pero,  
¿a todas de la misma manera?**



equipo humano s.l.



## **Los trabajadores**

**¿necesitan la misma formación? y  
¿recibida de la misma forma?**





**¿Han cambiado  
las demandas de formación?**



equipo humano s.l.

# Nuevas formas de aprender: FORMACIÓN EXPERIENCIAL





## **NUEV@:**

**Recién hecho o fabricado, que se ve o se oye por primera vez, repetido o reiterado para renovarlo. Distinto o diferente.**

## **APRENDER:**

**Adquirir el conocimiento de algo por medio del estudio o de la experiencia.**



Quando era chico  
y no sabía algo, le  
preguntaba a mi  
papá ...

¿Qué?

¿No había  
Google?



# EXPERIENCIA:

**hecho de haber sentido, conocido o presenciado.**

**Práctica prolongada que proporciona conocimiento o habilidad para hacer algo.**

**Circunstancias o acontecimientos vividos por una persona.**



Es un poco  
incómodo, pero  
es la única  
forma de que los  
chicos nos  
presten atención  
en clase ...



¿Qué  
necesitamos  
para  
**aprender?**



# ACTITUD



# CURIOSIDAD



# IMAGINACIÓN



# “Hay tres tipos de **personas** en el mundo:

Las que hacen que  
las cosas sucedan

...



Y las que se  
preguntan: ¿qué  
está sucediendo?

...



Las que miran  
cómo suceden las  
cosas ...

## ¿Qué tipo de **persona** eres **tú?**”



equipo humano s.l.



La **curiosidad**  
por aprender



# CURIOSIDAD

¿Te consideras una persona curiosa?

¿Te llaman la atención las cosas nuevas, lo que puedes y no puedes hacer?

¿Te fijas en lo que hay a tu alrededor?

¿Pones foco en los detalles?



# CURIOSIDAD





**Necesitamos pensar de forma  
diferente**



equipo humano s.l.

Mira el texto y di la palabra, NO el color.

**AZUL** **AMARILLO**

**ROJO** **AZUL**

**VERDE** **VIOLETA**

**NEGRO** **ROSA**

**AZUL** **VERDE**

**MORADO**

**NARAJA** **VIOLETA**



Mira el texto y di el color, No la palabra.

AZUL AMARILLO

ROJO AZUL

VERDE VIOLETA

NEGRO ROSA

AZUL VERDE

MORADO

NARAJA VIOLETA



¿A qué sabe el color **rojo**?



¿Qué forma tiene el Jueves?

Jueves

JUEVES



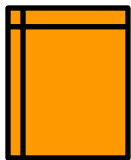
# ¿A qué huele una nube?



equipo humano s.l.

# Imaginación





¿Qué te sugiere esta imagen?



# Aprendizaje Experiencial

"Una persona aprende el 5% de lo que escucha, el 10% de lo que lee, el 20% de lo que ve y oye simultáneamente, y el 75% de lo que vivencia o descubre por sí misma"

(National Training Laboratories, 1970).



# Aprendizaje Experiencial

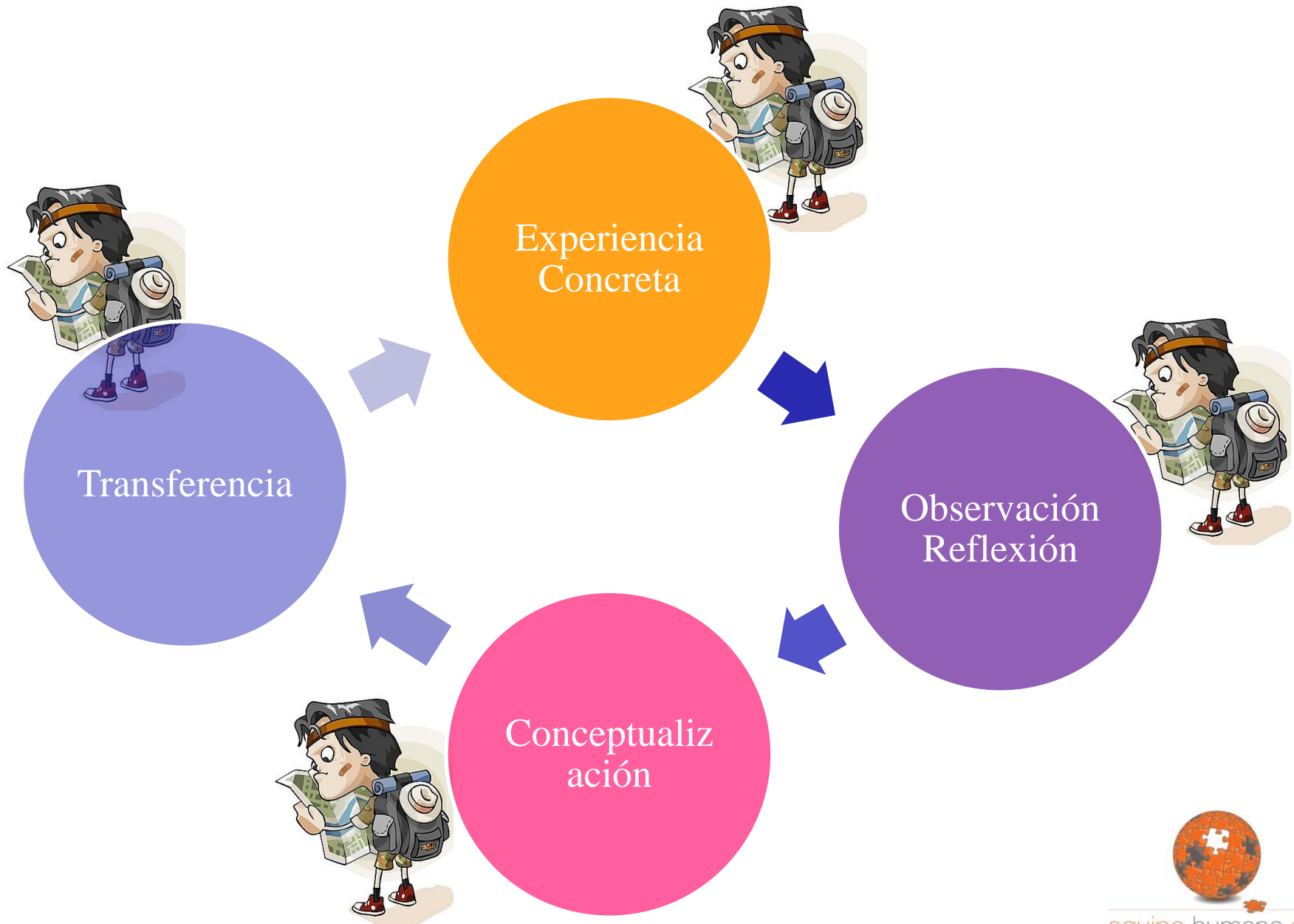


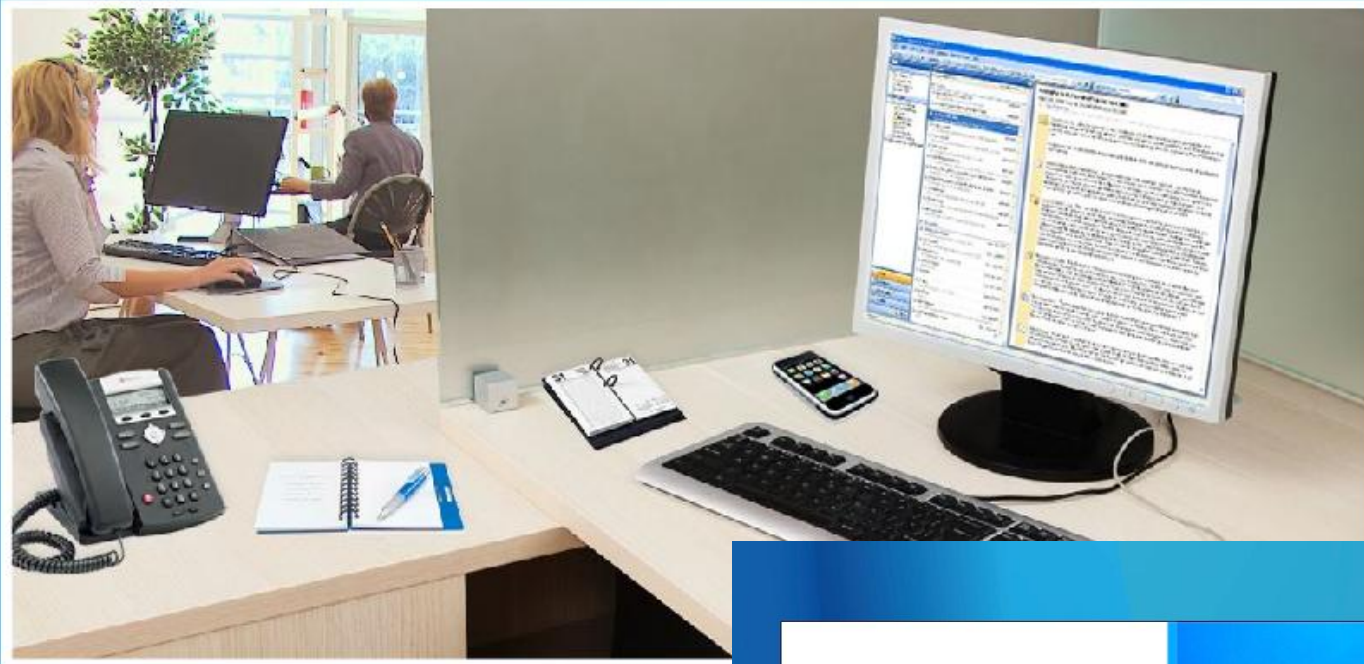
**Zona de  
RETO**

**Zona de  
Confort**



# Aprendizaje Experiencial





Bienvenido a Talent Manager. Conviértete en un directivo en su primer día de trabajo en una nueva empresa y demuestra tus habilidades de gestionar un negocio. Deberás poner en práctica todas tus capacidades personales y profesionales para superar con éxito los retos a los que día a día se enfrenta un emprendedor. Gestiona de forma eficaz el tiempo, resuelve los problemas de tu equipo de trabajo, toma decisiones y demuestra tu verdadero potencial.

Unos días después de finalizar la simulación te enviaremos por e-mail tus resultados, podrás conocer tus puntos fuertes y los aspectos a potenciar. Conviértete en un verdadero emprendedor y demuestra de lo que eres capaz.

 [registrarse](#)



equipo humano s.l.



talent manager



**iTraining**  
 imprescindible interactivo innovador inteligente

Obtener una eficaz gestión del tiempo resulta sencillo y atractivo con el iTraining.

Conocer donde debes esforzarte para mejorar tu gestión del tiempo y conocer las principales herramientas para aplicarlas desde el primer momento, esto es lo que te ofrece nuestra nueva forma de aprender.

El presente curso está basado en la metodología del coaching. Mediante el MP4, en el interior de esta caja, el usuario puede formarse en cualquier ámbito, así como en cualquier lugar y espacio deseado, únicamente tiene que coger el MP4 y su libreta de anotaciones (también en la caja) y comenzar la sesión.

Nuestro sistema garantiza la mejora de competencias, la accesibilidad de la información y el aprendizaje interactivo.

Están disponibles en nuestra colección los siguientes cursos:

- Gestión eficaz del tiempo
- Negociación con éxito
- Técnicas para afrontamiento del estrés
  - Prevención de riesgos básico
  - Liderazgo emocional
  - Gestión de reuniones



# LA CIUDAD DEL EMPRENDEDOR



# ManagementMirror





# OUTDOOR TRAINING





fundación **equipo** humano



**equipo** humano s.l.

# ARQUITECTOS DE **EXPERIENCIAS**

[www.equipo humano.com](http://www.equipo humano.com)

CONSULTORIA FORMACION SELECCIÓN OUTDOOR



equipo humano s.l.

# ARQUITECTOS DE EXPERIENCIAS

CONSULTORIA FORMACION SELECCIÓN OUTDOOR