

BIBLIOTECA

 edipe

DE RECURSOS
HUMANOS

Externalización de funciones de Recursos Humanos

COORDINADORA

M^a. Jesús Pérez López

PRÓLOGO

Alberto Horcajo Aguirre



PEARSON
Prentice
Hall

 edipe

CON EL PATROCINIO DE

 tgestiona

Telefónica

BIBLIOTECA



DE RECURSOS
HUMANOS

CON EL PATROCINIO DE


tgestiona

Telefónica

“En el presente entorno empresarial globalizado y cambiante, la competitividad surge del éxito en la creación y evolución de modelos organizativos robustos, con ventajas de productividad, aprovechando la escala. Una vía eficaz para lograr esa mayor productividad resulta de la gestión externa de ciertas actividades de apoyo, que no constituyen el núcleo de competencia de la Empresa y la fuente de sus ingresos.

La obra colectiva que presentamos nos introduce en este fenómeno, exponiendo procesos, impactos y circunstancias que deben ser tenidas en cuenta para avanzar en la línea de la externalización de actividades asociadas a la gestión del capital humano en la Empresa. A lo largo de sus páginas consideraremos el diseño de la transferencia de actividades, los esquemas de control y de revisión y mejora del desempeño.”

Alberto Horcajo Aguirre

PEARSON
Educación

www.pearsoneducacion.com

ISBN 978-84-8322-658-2



9 788483 226582

